

**Антирисковая программа обеспечивающая внедрение эффективных технологий в
практике преподавания**

1. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем» ОО»

1. Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

2. Цель и задачи программы

Цель: Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения педагогов.

Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов;
- обеспечить повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам;
- активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты;
- обеспечить внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов;
- активизировать работу по привлечению к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

3. Целевые показатели

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией увеличится
- 2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится
- 3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога
- 4) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации
- 5) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации
- 8) доля педагогов, повысивших свою квалификацию
- 9) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства

Повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.

Использование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной не успешности.

Внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями.

4. Исполнители

директор, педагогический коллектив: учителя, классные руководители.

8. «Дорожная карта» по реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

№ п/п	Задача	Мероприятие	Показатели	Ответственные
1	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов.	1.1 Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.	Диагностические карты	директор
		1.2 Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Аналитическая справка	директор
		1.3 Составление плана деятельности по устранению дефицитов	План	. директор
2	Прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.	1.1 Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам	Заявка на КПК	директор
		1.2 Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	План, материалы	Директор, учителя

3	Составление и использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты.	1.1 Проведение методического совета на тему «Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности»	Мет. материалы	директор
		1.2 Организация деятельности с использованием индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности.		учителя
4	Повышение предметной и методической грамотности учителей по использованию интенсивных методов и приемов в работе.	1.1 Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, методах и приемах, самооценка	Аналитическая справка	директор
		1.2 Проведение методического совета на Тему «Современные образовательные технологии. Эффективные методы и приемы обучения и воспитания обучающихся»	Материалы метод.совета	директор

		1.4 Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока».	Карта посещения урока «Анализ современного урока»	Заместитель директора по УВР
		1.5 Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом	Карта анализа урока	Директор, учителя
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах	Сертификат	Директор, учителя

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 651630489533221723568905051781519580762169777262

Владелец ФИЛИНА Анна Николаевна

Действителен с 18.07.2024 по 18.07.2025